

PROPOSTA DE TRABALHO PARA OPERACIONALIZAR AÇÕES DE INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO, APOIO E DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS, CAPACITAÇÃO DE EMPRESAS, EMPREENDEDORES E DIVULGAÇÃO DO ÓRION PARQUE CENTRO DE INOVAÇÃO DE LAGES DE ACORDO COM O DETALHAMENTO E AS ESPECIFICAÇÕES PREVISTAS NO ANEXO I – TERMO DE REFERÊNCIA DO EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO 002/2022.

INSTITUTO ORION – CNPJ 14.606.775/0001-10

JULHO DE 2022



1

ÍNDICE SEQUENCIAL

I.	CONCEPÇÃO DA PARCEIRA	3
II.	HISTÓRICO DA ENTIDADE	10
III.	QUALIFICAÇÃO TÉCNICA E EXPERIÊNCIA ANTERIOR	12
IV.	JUSTIFICATIVA	22
V.	PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL	24
VI.	PROPOSTA FINANCEIRA - PLANILHA DE CUSTOS - DESPESAS PARA APRESENTAÇÃO	41
VII.	CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO	43

mg

I. CONCEPÇÃO DA PARCEIRA

Inaugurado em junho de 2016, o Centro de Inovação de Lages - Luiz Henrique da Silveira, no Orion Parque Tecnológico, é um local em que qualquer pessoa pode ir para transformar uma ideia em projeto, e um projeto em negócio. Primeiro Centro pensado dentro de uma rede de inovação catarinense, o espaço é focado na sinergia entre empresas incubadas, residentes, empresas virtuais e startups, além de espaços para eventos e treinamentos na área de inovação, empreendedorismo e outras iniciativas. Possui estrutura física com objetivo de incentivar a inovação cultural, social e tecnológica da região.

O Instituto Orion nasceu com o objetivo de ser a entidade gestora do Orion Parque, conforme consta no primeiro item do seu estatuto, onde são descritas as finalidades dessa organização. Pois, através da associação de empresas e entidades públicas privadas e acadêmicas, compondo seus conselhos, respeitando o equilíbrio na tríplice hélice (Setor Público, Setor Produtivo e Setor Educacional), é possível unir esforços com o objetivo de promover o Orion Parque como um grande ator para o futuro e desenvolvimento econômico da cidade de Lages e região.

Qualificado como OSCIP em novembro de 2018, o Instituto Orion consolidou-se como sendo o principal agente para cumprir sua finalidade, a de gerir o Orion Parque Tecnológico, além de desenvolver diversas outras ações, dentro e fora das estruturas do parque, sempre vinculadas Orion e ao desenvolvimento do Ecossistema de Inovação da Serra Catarinense.

Desta forma, já vem sendo realizadas muitas ações, e é mérito desta entidade, juntamente com todas as estruturas que a compõem, o resultado significativo que o Orion Parque já vem tendo nos últimos anos, onde se tornou autoridade nessa modalidade de Centros de Inovação como ponto de ativação e fortalecimento do ecossistema de inovação de um local e região, em desenvolvimento de estratégias, ações, programas, iniciativas que não impactam apenas na geração de novos negócios, e sim no desenvolvimento de uma sociedade empreendedora, através da articulação com entidades públicas, privadas, terceiro setor, academia e comunidade.

Esta parceria, de iniciativa do município, com o plano de trabalho apresentado junto com a proposta desta entidade, possibilitam a continuidade de um trabalho que vem sendo desenvolvido desde 2016 no apoio às empresas e startups de Lages e no fomento à inovação e ao empreendedorismo junto à comunidade. Essa curta trajetória, mas de grandes conquistas, visa o maior desenvolvimento das empresas já vinculadas ao Orion Parque Tecnológico e que agora fazem parte da trilha Orion 4.0, seja por meio da Incubadora Épsilon ou do laboratório de inovação OrionLab. Seja nas iniciativas de empreendedorismo

mg

universitário como o REUNI, ou de contato com a comunidade (Mulheres Connect, Inclusão de Melhor Idade, OrionCast, Rolê Empreendedor, Chimataalks, entre outros) que vão cada vez mais engrandecer a área de inovação e empreendedorismo da cidade de Lages, atividades esta, que já foram iniciadas por esta OSCIP, em seu trabalho junto ao Orion Parque Tecnológico e com parceria do município e estão alinhadas com os objetivos e metas do Parque Tecnológico e do Centro de Inovação.

Ou Seja ainda e principalmente, pelo trabalho realizado junto à comunidade e em apoio a administração pública municipal por meio de ações de desenvolvimento de projetos para a mitigação dos efeitos da crise econômica causada pela pandemia de COVID-19 a partir de março de 2020, em que esta entidade com o apoio da administração municipal forneceu apoio gratuito para pequenos negócios, para projetos sociais ou para empresa estabelecidas passando por desafios econômicos através do seu *"Programa de apoio e reestruturação de pequenos negócios locais para retomada econômica e mitigação dos efeitos da crise causada pela COVID-19"*.

O Plano teve como foco sete medidas para ajudar a cidade e dar suporte para os pequenos negócios e microempreendedores individuais (MEIs), que infelizmente sofreram muito com a parada por conta da pandemia e paralisação temporária de algumas atividades:

1. Uso facilitado dos espaços do Centro de Inovação:
 - a. Abertura de um Coworking Público, com acesso aos serviços oferecidos às empresas do Orion;
 - b. Disponibilização de espaços para negócios locais com dificuldades de manter seus atuais espaços;
2. Implantação do Programa de Aceleração de Pequenos Negócios Locais;
3. Implantação da Aceleradora de MEIs;
4. Implantação da Aceleradora de Projetos Sociais;
5. Adaptação plataforma online de fomento ao empreendedorismo universitário (Reuni) para apoio remoto de todos os tipos de negócios locais:
 - a. Reuni para todos;
 - b. Reunidos somos mais fortes;
 - c. Reuni Challenge COVID-19;
6. Programa de valorização, incentivo e divulgação de negócios locais;
7. Facilidade na contratação de colaboradores.

Entre os principais problemas identificados e que motivaram o desenvolvimento deste programa e que afetam diretamente não só startups e empresas inovadoras, mas também os pequenos comércios, microempreendedores e empreendedores individuais, mapeados pela equipe, estão:

- Paralisação das atividades nos pequenos negócios e redução do faturamento;
- Empreendedores locais com dificuldades de manter suas atividades;
- Probabilidade de redução do número de MEI's e pequenos negócios;
- Possível aumento na taxa de desemprego regional;



- Desafios em utilizar a tecnologia para redução de custos, maximização de produtividade e vendas;
- Crescimento da vulnerabilidade social e sobrecarga da estrutura de assistência social do município;
- Dificuldade dos projetos sociais independentes de atender as demandas das comunidades neste momento.

Para além das iniciativas acima citadas, o Instituto Orion possui um escritório de projetos, denominado de Gênesis, que conta com uma equipe para atendimento, apoio para o desenvolvimento de projetos de pessoas físicas e/ou jurídicas, entidades públicas, privadas, instituições de ensino e terceiro setor, onde conta com mais de 200 projetos acompanhados, além de monitoramento de editais e propagação ao ecossistema de inovação regional, realização de encontros e gestão de projetos. No último ano, o Gênesis esteve ao lado da administração municipal em apoio aos plano de mobilidade urbana, plano municipal de segurança alimentar e ainda no desenvolvimento do plano de desenvolvimento econômico para os bairros no entorno do parque tecnológico, ação esta que está detalhada na meta 6 e poderá ter continuidade com esta nova parceria a que se propõe este plano de trabalho.

Ainda, esta entidade já vem desenvolvendo a capacitação de empreendedores e empresas, através do programa OrionLab, que é uma laboratório de inovação, onde o selecionado através de uma chamada pública, apresenta suas propostas e o programa oferece oportunidade onde os empreendedores recebem todo apoio necessário para que suas ideias ou negócios cresçam de forma contínua, melhorando os aspectos tecnológicos e financeiros desses projetos com a finalidade de fazer um produto ou serviço se adaptar ao mercado. O modelo tem base em metodologias ágeis, check-ins e avaliações periódicas, com o objetivo de mapear o momento da empresa e do empreendedor para melhor apoiá-lo durante o processo. São disponibilizados mais de 60 mentores voluntários que oferecem suporte nas áreas do marketing, finanças, recursos humanos, jurídico, contábil entre outros. As empresas com vínculo ao laboratório de inovação podem manter suas operações de forma virtual ou residente, em ambos os casos têm disponível a atual infraestrutura do Centro de Inovação e o apoio da orientação. Além do laboratório de inovação, o Orion conta ainda com a Incubadora Êpsilon, para a continuidade no apoio aos negócios inovadores após a fase de validação das hipóteses. Essas duas estruturas, agora fazem parte da trilha de acompanhamento Orion 4.0, metodologia desenvolvida por esta entidade com foco em atender as necessidades das empresas vinculadas ao Orion com foco no contexto da nossa cidade e nas demandas das empresas, fornecendo todo o apoio necessário ao seu pleno desenvolvimento. Dentro da trilha, as empresas também contam com a oportunidade de participar do Pitch Training. Este evento se baseia na constituição de feedbacks do Pitch, leva em consideração a postura do apresentador, a objetividade e clareza da mensagem, a qualidade da apresentação, entre outros, por meio da análise das sugestões as startups podem melhorar sua performance. O propósito é preparar as empresas para apresentações externas. O que é disponibilizado pelo Demoday, semestralmente ocorre o evento de apresentação pública para as startups interessadas em

mg

divulgar suas soluções para a comunidade e/ou investidores, com o intuito de captar recursos para a aplicação de capital ao projeto ou realizar possíveis parcerias.

Também, esta OSCIP oferece a possibilidade de ingresso ao ecossistema de inovação por meio de programas para despertar o empreendedorismo em jovens e universitários como o Rolê Empreendedor, que tem como objetivo despertar o interesse do público jovem a pensar em soluções para problemas do cotidiano, despertando o interesse para o empreendedorismo, seja abrindo uma empresa, desenvolvendo um negócio social ou até mesmo provocando o intraempreendedorismo, mais 1200 jovens foram alcançados pelo projeto. Nas interações são abordados temas como: empreender sendo jovem, medos que nos impedem de crescer, comportamento, pró-atividade, autogerenciamento, como criar oportunidades, o que é uma startup e a importância do ecossistema. Alguns dos resultados são:

- Busca dos jovens por voluntariado;
- Mapeamento de talentos;
- Indicação para entrevista de empregos;
- Mentoria para projetos.

E o Projeto Reuni Challenge, por sua vez, é uma imersão inspiracional empreendedora com duração de 3 dias, que utiliza o ambiente acadêmico como ponte e estrutura para o desenvolvimento e fomento de potenciais ideias e/ou projetos. Trata-se da resolução de um desafio real, que deve ser construído durante as etapas da competição, a metodologia pode ser aplicada tanto aos acadêmicos, como professores, alunos ou técnicos - sejam eles de uma mesma instituição ou diferentes polos educacionais, de escolas públicas e privadas, por exemplo. Durante o processo os participantes recebem mentorias de professores, consultores e outros empreendedores da comunidade. Ao final as ideias inovadoras são compartilhadas no formato de pitches e avaliadas por uma banca, podendo servir para o desenvolvimento de projetos de empresas ou instituições. É um programa de referência em todo o estado de Santa Catarina. Nesta nova etapa, esta entidade se propõe a ir ainda mais longe e levar o empreendedorismo para dentro das escolas do município, fomentando a inovação desde cedo junto a estudantes e professores.

Para a comunidade em geral, o Instituto produziu Chimataalks, que são encontros abertos ao público, em formato de rodas de chimarrão. Realizado de forma virtual, durante a pandemia, como podcast com transmissão no canal do Youtube. Os temas envolvem as áreas de empreendedorismo e inovação, com a presença de referências sobre o assunto tratado, proporcionando aos participantes um bate-papo de alto nível, com o diferencial que cada um pode manifestar o que quiser sobre o tema. O Chimataalks já é referência fora de Santa Catarina, e serve de exemplo para ações semelhantes em outros locais, vem sendo um grande exemplo de como alinhar a cultura local com o ecossistema de inovação.

Já quando se fala de inovação e empreendedorismo social, podemos ressaltar programas como o

Mulheres Connect, movimento de empoderamento feminino, onde homens e mulheres se reúnem para debater a presença da mulher no mundo do empreendedorismo e inovação, mas sempre ressaltando os desafios e a necessidade de valorização da mulher junto a sociedade; E o programa de Inclusão Digital da Melhor Idade, que no último ano já foi expandido para o atendimento de mais públicos com dificuldade de interação no mundo digital e que para esta nova etapa segue sendo uma porta de acesso ao Orion e ao Centro de Inovação, possibilitando que mais pessoas frequentem este ambiente e entendam que inovação não é apenas desenvolver tecnologia, mas sim resolver problemas da nossa sociedade, pois com esse programa foi possível perceber que é possível romper alguns paradigmas atuais, e permitir a participação de pessoas que nunca tiveram contato com a tecnologia, estarem presentes em habitats de inovação, aprendendo usar a tecnologia para o seu dia-a-dia, para voltarem a se comunicar com pessoas distantes e até retornar para o mercado de trabalho.

Estas e outras ações estão alinhadas com a metas do Orion Parque e são exemplos daquilo que esta entidade fez e faz pelo município de Lages e que nos fazem ter certeza que podemos expandir ainda mais esta parceria e ter ainda mais sucesso neste empreendimento que, há uma década, era tido como um projeto fadado ao fracasso, mas que, de a partir de 2017, como todo o apoio fornecido pelo município foi alçado ao posto e referência em desenvolvimento de ecossistema de interior e destaque na Rede Catarinense de Centros de Inovação, sendo buscado por todo o estado como referência em desenvolvimento de ações e em governança e parcerias que possibilitem este desenvolvimento.

É indiscutível a importância da continuidade das ações desenvolvidas e de como precisamos cada vez mais, abrir espaços para discussões e compartilhamento de experiências, e o resultado é visível no desenvolvimento das pessoas, que atuam no mercado de trabalho, nas empresas inovadoras e promovem um engajamento ainda maior quando as pessoas são valorizadas e entendem que podem sim, serem melhores e buscar ações que melhoram suas vidas, seus empregos e empreendimentos.

E por fim, o tempo de envolvimento da OSCIP com o Orion Parque Tecnológico, alinhado com os resultados e a visibilidade que essa parceria já conquistou em outros momentos, mostram o quanto esta entidade tem capacidade para atingir as metas, e como as ações desta nova proposta executadas, serão de grande visibilidade para o nome, não só do Orion Parque, mas também da cidade de Lages e Região. Além disso, a manutenção das atividades é de extrema importância para a comunidade em geral que já conta com o apoio do Orion nas suas atividades e que busca a integração e a parceria do Orion sempre como uma referência em idoneidade e credibilidade.

II. OBJETIVO GERAL

Realizar a operacionalização do Centro de Inovação de Lages-SC, por meio da execução das atividades de inovação e empreendedorismo, apoio ao desenvolvimento de projetos, suporte a empresas, empreendedores e entidades da região, além de e ações de comunicação.

III. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Apoiar o desenvolvimento de projetos, levantamento de demandas, monitoramento de oportunidades, atendimento ao público por meio de um escritório de projetos;

Capacitar empreendedores e a comunidade em geral em ações de empreendedorismo e inovação;

Desenvolver o empreendedorismo estudantil e universitário;

Divulgar ações e oportunidades e empreendimentos em canais de comunicação;

Construção de um plano de desenvolvimento econômico para as imediações do Orion Parque Tecnológico.

IV. HISTÓRICO DA ENTIDADE

Histórico do Instituto Orion

2011 - Com o intuito de promover a cultura inovadora, foi criado, sobre a liderança do Dr. Roberto Amaral, o Instituto Orion, composto de um conselho de 13 membros o qual unia governo, empresários e academia, formando a tríplice hélice.

2013 - No dia 19 de julho de 2013, na ACIL, na administração do prefeito Elizeu Mattos, foi assinada a ordem de serviço para construção do prédio central do Centro de Inovação.

O Instituto Orion é declarado utilidade pública pela oficialização da Lei 3.978 de setembro de 2013.

2016 - Em junho de 2016, foi entregue à comunidade o Centro de Inovação do Orion Parque, uma parceria do Governo do Estado, Prefeitura do Município de Lages. Instalado nas salas 109 e 110 do Centro de Inovação, o Instituto Orion tem a principal missão de incentivar a cultura inovadora e promover o desenvolvimento da região serrana. Para o fim da operação do Parque Tecnológico, o Instituto Orion foi criado e é constituído na forma de associação, sendo uma pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, regido por um estatuto, pelas disposições legais que lhe sejam pertinentes e atos emanados por órgãos competentes.

2019 – Em 2019, o Instituto Orion firmou parceria com a Prefeitura Municipal de Lages para a operacionalização de ações de inovação e empreendedorismo, apoio e desenvolvimento de projetos, capacitação de empresas, empreendedores e divulgação do Orion Parque e do Centro de Inovação de Lages.

2020 - O ano de 2020 foi marcado pela necessidade de adaptação das atividades do Instituto devido aos efeitos da pandemia provocada pelo Covid-19, a partir de março as atividades voltaram-se a ser realizadas no formato online e híbrida. O Instituto Orion desenvolveu o *Programa de apoio e reestruturação de pequenos negócios locais para retomada econômica e mitigação dos efeitos da crise causada pela COVID-19*. Neste mesmo ano também foi realizada a primeira *Semana da Inovação da Serra Catarinense*, evento online e gratuito em parceria

com o SEBRAE, com apoio da ACATE e Prefeitura de Lages, com o objetivo de fomentar a cultura empreendedora na Serra.

2021 - No primeiro semestre do ano de 2021, foi efetivada a parceria realizada com a Incubadora MIDILages, da Fundação UNIPLAC, acrescentando 14 empresas à Trilha de Acompanhamento de Startups. Além disso, foi marcado pelo aniversário de 5 anos de operação do Orion. Já no segundo semestre de 2021, iniciamos com o novo projeto, desenvolvendo atividades relacionadas às aulas de inclusão digital, em que expandimos nosso público alvo, impactando servidores públicos além do público da melhor idade, que já vinha sendo realizado anteriormente. Além disso, propostas para o desenvolvimento econômico da região em que o Centro de Inovação está inserido foram levantadas, com visitas aos estabelecimentos e conversas com os empreendedores. Nesse semestre, contou-se com a entrada de 02 empresas sendo acompanhadas.

2022 - No primeiro semestre de 2022, as atividades iniciadas em 2021 foram continuadas, adicionando o público universitário, em que foram realizadas visitas às universidades da cidade, com o objetivo de fomentar a cultura empreendedora para os jovens. Também, o plano de desenvolvimento da região foi continuado, na realização de encontros com os líderes da comunidade e realização do diagnóstico, em que obteve-se respostas em parceria com o Executivo Municipal, por meio de suas Secretarias, que nos auxiliaram a entender qual o cenário a região se encontra. Além disso, o Instituto Orion propôs a divulgação do Edital Conecta Lages, em que propostas foram apresentadas para o desenvolvimento de uma ferramenta de otimização e melhoria entre a comunidade e o poder público. E por fim, neste semestre houve a realização de dois importantes eventos para o ecossistema da região, sendo o primeiro denominado Saiph Negócios de Impacto, em que trouxemos workshops de cases

mgf

externos de negócios de impacto, para contarem sobre suas experiências, e também no mês de junho, a realização do Orion Week em comemoração aos seis anos de funcionamento do Centro de Inovação. Nesse semestre, contou-se com a entrada de 06 empresas sendo acompanhadas.

V. QUALIFICAÇÃO TÉCNICA E EXPERIÊNCIA ANTERIOR

O Instituto Orion possui qualificação como organização da sociedade civil (OSCIP) nos termos da Lei nº 9.790, de 23 de março de 1999, conforme Despacho nº 629/2018/CPJ/CPJ/DPJUS/SNJ do Departamento de Promoção de Políticas de Justiça da Secretaria Nacional de Justiça do Ministério da Justiça, publicado no Diário Oficial da União (D.O.U) de 31 de outubro de 2018, de acordo com a legislação aplicável e ainda, conforme ANEXO I deste plano de trabalho.

O Instituto Orion, há mais de 5 (cinco) anos vem atuando no fomento à inovação e ao empreendedorismo por meio de ações e práticas voltadas à empresas, público empreendedor e universitário, conforme histórico abaixo e ANEXO II – Atestado de capacidade técnica, deste plano de trabalho.

Ações e operação

O Instituto tem sede e foro localizado na Rua Heitor Villa Lobos, nº 525, bairro São Francisco em Lages, estado de Santa Catarina, e seu campo de atuação se estende por todo o território nacional e no exterior, através de representações, escritórios, unidades ou centros que venha a estabelecer e que se regerão pelas disposições estatutárias e legais, tendo um prazo de duração indeterminado.

mg

O Instituto tem por finalidade o planejamento estratégico regional, a interação, a cooperação e a sinergia entre universidades, empresas, organizações governamentais e não governamentais, agências de fomento nacionais e internacionais, de forma a estimular a inovação, o desenvolvimento tecnológico, econômico, sustentável e melhor qualidade de vida para a sociedade em geral. Atendendo a sua finalidade, ele atua e presta serviços especializados para:

- a. Gestão do Orion Parque tecnológico.
- b. Gestão de empreendimentos, preferencialmente inovadores, a exemplo de incubadoras, parques científicos, tecnológicos e/ou de inovação.
- c. Formulação e execução de programas, políticas públicas e privadas, planos e projetos de C&T (ciência e tecnologia), de inovação e de empreendedorismo.
- d. Atração de investimentos voltados para C&T para ambientes e mecanismos de inovação.
- e. Desenvolvimento de projetos voltados para a prática da inovação e aumento da competitividade empresarial.
- f. Estudos e pesquisas básicas ou aplicadas de caráter histórico, científico, tecnológico ou estatístico, desenvolvimento de tecnologias alternativas, produção e divulgação de informações e conhecimentos técnicos e científicos.
- g. Promoção de eventos técnicos, científicos e culturais.
- h. Promoção do voluntariado.
- i. Desenvolvimento e implantação de soluções tecnológicas inovadoras.

mg

- j. Concepção e/ou coordenação e execução direta ou em parceria de projetos, planos de ação e programas de desenvolvimento socioeconômico e ambiental.
- k. Processo de transferência de conhecimento e tecnologia através de contratos, licenças ou outras formas de comercialização.
- l. Desenvolvimento de atividades de PD&I (pesquisa, desenvolvimento e inovação) e de engenharia não rotineira em empresas.
- m. Parcerias com entidades públicas e/ou privadas, em projetos e/ou programas para atração de empreendimentos que possam estimular a atividade econômica e setores tecnológicos.
- n. Elaborar, projetar, desenvolver, promover e fornecer sistemas e métodos de gestão e de tecnologia da informação que colaborem para o desenvolvimento econômico e social.

Iniciativas por ano: 2016/2017

Ao longo dos anos de trabalho, o Instituto desenvolveu, em parceria com o Parque, uma série de iniciativas, tais como:

- 129 Eventos – tanto workshops, palestras, quanto visitas escolares – realizados dentro do Centro de Inovação Luiz Henrique da Silveira no período de 24 de junho de 2016 a 24 de junho de 2017.
- Alguns destes eventos:
 - Orion Google Cloud;
 - Digital Grow (Echosis);
 - 1º Workshop da Rede de Investidores Anjo (RIA - ACATE) & Órion Parque Tecnológico;

mg

- Conexão Serra 2016;
- Serra Inova Moda 2016;
- NDDSummit;
- Workshop Acerte em Cheio (Exact Sales);
- Encontro dos Núcleos de Inovação Tecnológica (NITs);
- Seminário Regional da Defesa Civil;

Algumas das empresas que estiveram presentes no Parque Tecnológico, através de representantes, no primeiro ano de atividades: Google, Associação Catarinense de Empresas de Tecnologia (ACATE), Echosis, QI Network, Sebrae, Rede de Investidores Anjo de Santa Catarina (RIA), NDDigital, FIESC, IFSC, Acil, Flex Contact Center, Exact Sales, Resultados Digitais, entre outros.

2018

Ao longo do ano de 2018, o Orion Parque Tecnológico consolidou-se, mais ainda, como o referencial de inovação, empreendedorismo e conexão de negócios da Serra Catarinense. E o Instituto, em grande medida, teve um papel decisivo nisso. De outubro de 2017 até o final de 2018, o Centro de Inovação aumentou de quatro para 26 o número de empresas residentes – um crescimento de 6,5 vezes (ou mais de 500% no período). Um dos principais caminhos abertos, que está consolidando o único parque tecnológico da região, neste período, foi o OrionLab, criado pelo Instituto Orion.

A iniciativa se trata de um programa de pré-incubação com o objetivo de estimular o desenvolvimento de novas ideias e negócios inovadores. O programa oferece oportunidade para que empreendedores recebam todo apoio necessário

para que suas ideias ou negócios cresçam de forma contínua, melhorando os aspectos tecnológicos e financeiros desses projetos com a finalidade de fazer um produto ou serviço se adaptar ao mercado. Os benefícios do OrionLab incluem:

- Espaço físico, individual ou compartilhado;
- Mentorias;
- Capacitações;
- Participação em eventos;
- Networking;
- Apoio à integração entre universidades e entidades públicas;
- Aproximação com entidades financiadoras e investidores.

Juntamente com estes benefícios, os projetos selecionados pelo programa recebem ainda serviços integrados como espaços coletivos do Centro de Inovação, recepção, internet, segurança eletrônica e limpeza das áreas de uso comum.

O OrionLab recebe recursos da FAPESC, que são utilizados na manter as mentorias, e profissionais que prestam serviços para o desenvolvimento dos projetos participantes do programa.

Além de aumentar o número de novas empresas, o Instituto trabalha ativamente para fortalecer o ecossistema de inovação na região, apoiando projetos e novas ideias, fomentando o empreendedorismo e o networking, com a meta de consolidar um legítimo desenvolvimento econômico regional endógeno, que leve em conta a estrutura e os fatores próprios da região serrana.

Em 2018, somente as empresas residentes já faturaram mais de R\$1.8 milhão, e arrecadaram mais de R\$ 250 mil para o município. Elas captaram mais de R\$ 1.9 milhões para pesquisa e desenvolvimento em inovação, em diversas fontes e

investiram mais de R\$ 650 mil para o desenvolvimento de suas pesquisas. Hoje mais de 100 pessoas estão trabalhando no Centro de Inovação, e circulam muito mais, pois muitos eventos são realizados semanalmente. A média salarial dos funcionários das empresas residente é R\$ 1.860,00 e 75% destes tem nível superior, sendo uma média acima da cidade e região. O Instituto Orion tem como um de suas missões se encarregar de fazer o levantamento quadrimestral destes dados, observando o andamento das atividades e das empresas instaladas no Centro de Inovação.

Outra iniciativa criada pelo Instituto é o CHIMAtalks, é uma roda de conversa que une tradição e modernidade que a cada 15 dias discute temáticas relacionadas à inovação e o empreendedorismo. Já se tornou sucesso de público nas redes sociais com transmissão ao vivo através do Facebook e Instagram, e disponível no YouTube, com cerca de 30 edições ao total.

Ao longo do ano de 2018, foram mais de 22 mil visualizações das edições do CHIMAtalks nas redes sociais, debatendo ações que impactam no desenvolvimento da comunidade, principalmente em aspectos da cultura empreendedora da região.

Mais uma parceria que o Instituto se envolveu foi o estreitamento de parceria com a Associação Catarinense de Tecnologia (ACATE). O Orion Parque e a associação já eram parceiros desde a inauguração do parque, há mais de dois anos. Com a atualização dos termos de cooperação do convênio, pelo Instituto, as startups integradas no Centro de Inovação automaticamente serão associadas ACATE, tendo a seu dispor de benefícios como: networking, representatividade, incentivo financeiro, apoio à pesquisa, desenvolvimento e inovação, internacionalização, capacitação empresarial, e convênios em diversos setores, como empreendedorismo, saúde, infraestrutura e responsabilidade social.

Todas as ações e programas que realizamos pelo Instituto Orion são elaborados visando o desenvolvimento do ecossistema de inovação da Serra, e após dois anos o Instituto percebeu que está conseguindo criar um movimento, juntamente com os demais habitats de inovação da região, trabalhando integrados com as principais universidades e escolas técnicas, as entidades empresariais, públicas, terceiro setor e a comunidade. Isso se comprova pelos números do Orion Parque, na quantidade de empresas no Centro de Inovação, na MidiLages, nos jovens e universitários falando sobre empreendedorismo e inovação, na participação em eventos dentro e fora da região e, principalmente, no número de pessoas que estão cada vez mais aderindo à causa.

Ao ter esse reconhecimento, os empreendedores do Orion Parque e o Instituto conquistaram a homologação para a realização de mais um grande evento do setor em 2019. O primeiro Startup Weekend Lages foi realizado nos dias 12 e 14 de abril de 2019. O Startup Weekend é um movimento global que dura 54 horas ao longo de um fim de semana, na qual empreendedores, desenvolvedores, designers e entusiastas se unem para compartilhar ideias, formar equipes e realmente criar startups. É o maior conjunto de eventos de startups do mundo, com edições realizadas em quase 700 cidades em todos os continentes.

Inovação Social pode ser entendida como uma série de medidas para modificar ou tornar um novo arranjo possível, efetivando uma solução mais efetiva que as propostas tradicionalmente existentes. O Instituto Orion se engaja nessa ação, e promove o movimento OrionConnect, que trabalha num tripé de três grandes ações: empoderamento jovem, feminino e melhor idade.

O objetivo do Connect é reunir conteúdo de qualidade com relevância, para exercitar ele de alguma forma, seja via workshop, palestras, reuniões, rodas de conversa, seja em atividades dentro e fora do parque. A meta da ação é que as

mg

peessoas que estão inseridas nesses três pilares consigam vislumbrar, nesse mundo de transformações, em caminho para se desenvolver e sentirem-se atraídas para isso.

Ao longo do ano de 2018 foram três encontros do Mulheres Connect, buscando congrega todos os projetos regionais de emancipação feminina, além de debater aspectos políticos e as eleições do ano. Em novembro de 2018, último Mulheres Connect debateu a violência feminina e a rede de proteção existente.

2019

O Centro de Inovação do Orion Parque Tecnológico, em Lages, completou três anos de atividades em junho passado. Na oportunidade, a equipe do Instituto Orion convidou jornalistas, autoridades e representantes do ecossistema regional de inovação para um balanço dos resultados alcançados pelos empreendedores do Parque Tecnológico nos últimos 12 meses.

No dia do evento, foi realizado um DemoDay com sete startups residentes do Orion Parque, que puderam receber avaliação de empreendedores e profissionais ligados à aceleradoras, como a Spin. Capital (Jaraguá do Sul) e da Rede de Investidores Anjo (parceria ACATE e a Anjos do Brasil), de Florianópolis, graças a um convite do Instituto.

Os números mais recentes do Parque, também compilados pelo Instituto, demonstram bem a evolução dos resultados alcançados nos 36 meses de operação do Centro de Inovação Luiz Henrique da Silveira:

Números de 2019:

- Empresas residentes: 25

mg

- Empresas virtuais: 30
- Empresas vinculadas: 55
- empresas residentes: + de 8 milhões de reais de faturamento;
- empresas vinculadas: + de 155 milhões de reais de faturamento;
- empresas residentes: + de 645 mil reais impostos recolhidos;
- Empresas vinculadas: + de 12 milhões de reais de impostos recolhidos;
- Quantidade de pessoas trabalhando nas empresas residentes: + 140 pessoas
- Quantidade de pessoas trabalhando nas empresas vinculadas: + 1.800 pessoas
- informação extra:
 - + de 2,3 milhões captados de investimento seed e/ou anjo.

Em 2019, a incubadora do Orion ganha o nome de Bellatrix, passando a ser oferecido uma estrutura de suporte, validação e cobrança para as startups, que para o Instituto é muito importante.

Com essas mudanças, todas as empresas vinculadas a qualquer edital de residência do Orion Parque (PD&I, Projetos Inovadores e Incubação) passam por uma trilha de atividades e fluxo de ações que tem a proposta de avaliar constantemente o desempenho dos empreendedores. Todo esse trabalho é feito pelo Instituto, que coordena e mantém em atividade o OrionLab – principal porta de entrada para empreendedores no Centro de Inovação do Orion Parque.

Nos dias 9 e 10 de agosto, o maior evento de tecnologia e inovação do mundo passou por Lages! O WebSummit, que reuniu em 2018 mais de 70 mil pessoas em Portugal, trouxe uma edição itinerante, chamada WebSummit On the Road,

mf

passando por oito estados brasileiros, incluindo Santa Catarina. O evento, que foi gratuito e coorganizado pelo Instituto Orion, teve como objetivo apresentar o ecossistema português para empresários e estudantes brasileiros, através de diversas palestras sobre oportunidades de negócios, intercâmbio e turismo.

Lages foi a única cidade do Brasil, fora das capitais, a sediar um desses eventos. Mais de 300 pessoas de vários ecossistemas do sul do Brasil estiveram presentes. Palestras, cases, conexões, música, comidas regionais e muito chopp transformaram o evento num dos principais atrativos da cidade.

Em 2019, o Instituto promoveu também o retorno das aulas de Inclusão Digital para a Melhor Idade, que teve sua criação em 2017, com a execução de uma turma nos sábados, durante 4 meses. As aulas eram conduzidas por professores voluntários, que formularam a apostila e a metodologia de ensino. No segundo semestre de 2019, o projeto foi reestruturado, graças à dedicação de quatro jovens voluntários e o Instituto Orion. As aulas aconteceram de forma gratuita, uma vez por semana e alcançaram mais de 70 participantes e 40 formandos.

Ainda em 2019, o Instituto Orion firmou parceria com a Prefeitura Municipal de Lages para a operacionalização de ações de inovação e empreendedorismo, apoio e desenvolvimento de projetos, capacitação de empresas, empreendedores e divulgação do Orion Parque e do Centro de Inovação de Lages.

2020

O Programa de apoio e reestruturação de pequenos negócios locais para retomada econômica e mitigação dos efeitos da crise causada pela COVID-19, após 8 meses de implantação trouxe resultados bastante significativos para o ecossistema. Entre eles destacam-se:

mg

- Mais de 130 empreendedores utilizando o espaço, na modalidade de residentes e coworking público;
- Quase 15 pontos de vinculação para empresas se instalarem no Centro de Inovação. Seis destas empresas/empreendedores estão acompanhados para submissão futura ao edital OrionLab;
- Participação de mais de 4.900 pessoas nas reuniões online;
- 2 empresas beneficiadas pela política de concessão de bolsas;
- 81 Negócios Inscritos na Aceleradora de Pequenos Negócios Locais, com 12 projetos acompanhados (ativos), 20 encontros, com 16 mentores e 50 horas de conteúdo;
- 20 encontros virtuais no período, que podem ser revistos no nosso You Tube: <https://plid.in/aulasaceleracao>;
- 24 Projetos acompanhados pela Aceleradora de Projetos Sociais - SAIPH, com 200 horas de treinamento e 23 mentores;
- 21 aulas no período, que podem ser revistas no nosso You Tube: <https://plid.in/aulassaiph>;
- 80 universitários participantes no Reuni Challenge, 22 mentores, 19 equipes, 11 universidades;

Concomitantemente o Instituto seguiu realizando suas ações rotineiras, como resultados:

- 42 Empresas residentes, sendo 20 empresas através de editais e 22 em processo de Pré-incubação pelo Cocreation (Projeto de Parceria com o SEBRAE/FAPESC e Prefeitura de Lages);
- 33 Empresas Virtuais;
- 43 Mentorias realizadas com mais 64 horas de acompanhamento;
- 213 Check-ins;

- 35 Avaliações de Empresas;
- 34 Eventos para as Empresas Incubadas;
- 190 Oportunidades de editais e desafios divulgados;
- 67 Atendimentos realizados a empreendedores;
- 21 Projetos Acompanhados pelo Projeto REUNI;
- 22 Eventos do Rolê Empreendedor, totalizando 615 participantes;
- 11 Eventos do Projeto Mulheres Connect;
- 02 Turmas do Projeto Inclusão da Melhor Idade (interrompidos devido ao lockdown);

2021

O ano de 2021 foi marcado pela comemoração de 5 anos de operacionalização do Centro de Inovação, onde foi promovido o Orion Week, um evento online com transmissão ao vivo pelas redes sociais do Youtube e Facebook do Orion Parque. Durante 6 dias foram realizadas aproximadamente 31 horas de transmissão de conteúdo, com 61 pessoas envolvidas diretamente entre talkers, painelistas e palestrantes, além de participantes envolvidos de 15 cidades diferentes, inclusive internacionais. O evento atingiu cerca de 2.109 espectadores via Youtube.

Durante o primeiro semestre também foi realizada uma parceria, firmada com o Micro Distrito de Base Tecnológica de Lages - Incubadora MIDILages, mantido pela Fundação UNIPLAC, que visa a evolução dos projetos e a aceleração dos processos de inovação do território, dessa forma, o serviço da Trilha de Acompanhamento foi ampliado acrescido 14 startups a orientação do setor de Empresas e Startups, atual responsável pela aplicação da metodologia.

mg

Já no segundo semestre de 2021, iniciamos com o novo projeto, desenvolvendo atividades relacionadas às aulas de inclusão digital, em que expandimos nosso público alvo, impactando servidores públicos além do público da melhor idade, que já vinha sendo realizado anteriormente. Além disso, propostas para o desenvolvimento econômico da região em que o Centro de Inovação está inserido foram levantadas, com visitas aos estabelecimentos e conversas com os empreendedores. Nesse semestre, contou-se com a entrada de 02 empresas sendo acompanhadas. Outros dados também relevantes para o ano de 2021, entre eles estão:

- Faturamento de mais de R\$15 milhões pelas empresas residentes e mais de R\$193 milhões pelas empresas do ecossistema que são conectadas ao Orion.
- Realização de 203 check-ins e 49 avaliações das empresas Orion acompanhadas.
- Realização de 115 check-ins e 32 avaliações das empresas MidiLages acompanhadas.
- Alteração da trilha de acompanhamento, agora focada no relacionamento com as empresas, mantendo o tempo de permanência de 05 anos, mas o avanço de etapa agora depende da conclusão do nível de maturação.
- 18 eventos para os empreendedores vinculados ao Orion
- Realização no mês de novembro, de mais uma edição do Startup Weekend.
- 16 encontros do Rolê Empreendedor
- Monitoramento e divulgação de 213 editais de fomento para os empreendedores.

ma
bu

- Realização do REUNI Challenge SC, com mais de 400 inscritos, 48 equipes, 20 avaliadores, 32 universidades e 45 mentores.
- 30 mentorias realizadas.

2022

No primeiro semestre de 2022, as atividades iniciadas em 2021 foram continuadas, adicionando o público universitário, em que foram realizadas visitas às universidades da cidade, com o objetivo de fomentar a cultura empreendedora para os jovens. Também, o plano de desenvolvimento da região foi continuado, na realização de encontros com os líderes da comunidade e realização do diagnóstico, em que obteve-se respostas em parceria com o Executivo Municipal, por meio de suas Secretarias, que nos auxiliaram a entender qual o cenário a região se encontra. Além disso, o Instituto Orion propôs a divulgação do Edital Conecta Lages, em que propostas foram apresentadas para o desenvolvimento de uma ferramenta de otimização e melhoria entre a comunidade e o poder público. E por fim, neste semestre houve a realização de dois importantes eventos para o ecossistema da região, sendo o primeiro denominado Saiph Negócios de Impacto, em que trouxemos workshops de cases externos de negócios de impacto, para contarem sobre suas experiências, e também no mês de junho, a realização do Orion Week em comemoração aos seis anos de funcionamento do Centro de Inovação. Nesse semestre, contou-se com a entrada de 06 empresas sendo acompanhadas. Outros dados também relevantes para o primeiro semestre de 2022, entre eles estão:

- 32 novos atendimentos pelo Escritório de Projetos

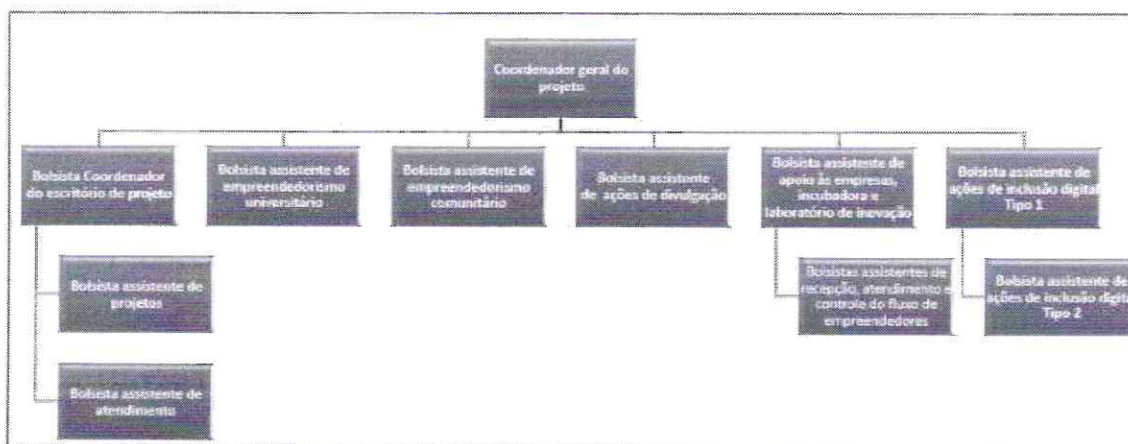
- Monitoramento e divulgação de 113 editais de fomento para os empreendedores.
- 14 eventos para os empreendedores vinculados ao Orion.
- 32 mentorias realizadas.
- 114 reuniões de acompanhamento realizadas com as empresas vinculadas ao Orion.
- 122 ideias universitárias cadastradas no Programa REUNI
- 425 alunos colocados no banco de dados do Programa REUNI
- 10 Workshops realizados no Programa Saiph Negócios de Impacto
- 20 encontros do Rolê Empreendedor
- 07 turmas do projeto Inclusão Digital, abrangendo o público da melhor idade, servidores públicos, integrantes do programa Qualifica Mais do Município, e professores.
- 138 cadastros de empreendimentos locais na plataforma Somos Lages.

VI. PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL

O modelo gerencial do Instituto Orion baseia-se nas disposições estatutárias da organização, bem como nas disposições legais que regem as OSCIP's no país.

ESTRUTURA DIRETIVA DA ESTRATÉGIA E POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

A. DESCRIÇÃO DO ORGANOGRAMA COM ATRIBUIÇÕES;



01. Coordenador geral do projeto

- Atribuição: coordenar todo projeto, gestão financeira e prestação de contas.
- Recursos Humanos de Apoio: profissional vinculado a proponente.
- Carga horária: 20 horas semanais
- Quantidade: 01

02. Bolsista Coordenador do escritório de projetos

- Atribuição: Coordenação auxiliar do projeto, da equipe e controle das ações.
- Recursos Humanos de Apoio: Bolsista de nível superior
- Carga horária: 30 horas semanais
- Quantidade: 01

03. Bolsista assistente de projetos

- a. Atribuição: Apoiar na elaboração dos relatórios e documentação das ações e resultados do projeto.
- b. Recursos Humanos: Bolsista de nível superior
- c. Carga horária: 30 horas semanais
- d. Quantidade: 01

04. Bolsista assistente de atendimento

- a. Atribuição: Atendimento e acompanhamento dos projetos de pessoas físicas, empresas e entidades privadas;
- b. Recursos Humanos: bolsista de nível médio
- c. Carga horária: 30 horas semanais
- d. Quantidade: 01

05. Bolsista assistente de empreendedorismo universitário

- a. Atribuição: Auxiliar na organização de eventos, mentorias e treinamentos para empreendedores universitários;
- b. Recursos Humanos: bolsista nível médio / graduação em nível superior
- c. Carga horária: 30 horas semanais
- d. Quantidade: 01

06. Bolsista assistente de empreendedorismo comunitário

- a. Atribuição: Auxiliar na promoção das ações voltadas à comunidade e ao empreendedorismo estudantil.
- b. Recursos Humanos: bolsista de nível superior
- c. Carga horária: 30 horas semanais

mg
dr

d. Quantidade: 01

07. Bolsista assistente de ações de divulgação

- a. Atribuição: Apoiar e realizar assessoria de imprensa/produção de conteúdo. Auxiliar nas campanhas de marketing das ações/programas; publicar postagens em mídias digitais e redes sociais. Gerar conteúdos sobre as atividades e ações do Orion Parque;
- b. Recursos Humanos: bolsista de nível superior
- c. Carga horária: 30 horas semanais
- d. Quantidade: 01

08. Bolsista assistente de apoio às empresas, incubadora e laboratório de inovação

- a. Atribuição: Acompanhar o desenvolvimento das empresas vinculadas; gerir banco de mentores para empresas vinculadas;
- b. Recursos Humanos: bolsista de nível médio
- c. Carga horária: 30 horas semanais
- d. Quantidade: 01

09. Bolsistas assistentes de recepção, atendimento e controle do fluxo de empreendedores

- a. Atribuição: Controlar o fluxo de empreendedores e visitantes no centro de inovação; realizar agendamentos de mentorias, visitas e uso de espaços;

mg

- apoiar eventos de empreendedorismo, inovação, startups, negócios e fomento;
- b. Recursos Humanos: bolsistas em graduação superior
 - c. Carga horária: 30 horas semanais
 - d. Quantidade: 02

10. Bolsista assistente de ações de inclusão digital Tipo 1

- a. Atribuição: Promover as ações de inclusão digital, aplicando a metodologia de inclusão, Auxiliar na integração e treinamento para inclusão digital.
- b. Recursos Humanos: bolsista em graduação nível superior
- a. Carga horária: 30 horas semanais
- b. Quantidade: 01

11. Bolsista assistente de ações de inclusão digital Tipo 2

- a. Atribuição: Auxiliar na promoção das ações de inclusão digital, aplicando a metodologia de inclusão, Auxiliar na integração e treinamento para inclusão digital.
- b. Recursos Humanos: bolsista em graduação nível superior
- c. Carga horária: 30 horas semanais
- d. Quantidade: 02

B. APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA DE REGIMENTO INTERNO.



A Proposta de regimento interno do Instituto Orion encontra-se anexada a este documento – ANEXO III – Proposta de Regimento Interno.

C. RELATÓRIO EXPLICANDO COMO RESOLVER-SE-ÃO AS BAIXAS DECORRENTES DE FÉRIAS, LICENÇAS E AFASTAMENTO E OUTROS.

O Relatório explicando como resolver-se-ão as baixas encontra-se ao fim desta proposta, no ANEXO IV.

D. QUADRO DE DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL

1º SEMESTRE

CATEGORIA	CARGA HORÁRIA SEMANAL	QUANTIDADE	SALÁRIO
Projeto	30	02	R\$ 1.600,00
Projeto	30	02	R\$ 2.500,00
Projeto	30	02	R\$ 1.200,00
Projeto	30	04	R\$ 2.500,00
Apoio	20	01	Sem custo ao projeto

2º SEMESTRE

CATEGORIA	CARGA HORÁRIA SEMANAL	QUANTIDADE	SALÁRIO
Projeto	30	02	R\$ 800,00
Projeto	30	03	R\$ 2.500,00
Projeto	30	01	R\$ 1.600,00
Projeto	30	02	R\$ 1.200,00
Projeto	30	04	R\$ 2.500,00

Apoio	20	01	Sem custo ao projeto
-------	----	----	----------------------

ORGANIZAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

O Instituto Orion possui estrutura administrativa composta pela diretoria executiva, subordinada a um conselho de administração formado por 13 membros do tríptico hélice – governo, empresas e academia. Responsável pela prestação de serviços à comunidade, público empreendedor e universitário, o Instituto Orion funciona de segunda à sexta-feira das 08 às 22h e aos sábados das 08 às 13h. Com equipe dividida em cinco áreas operacionais, seus membros possuem vínculos através de bolsas ligadas a cada projeto atendido e respondem diretamente à diretoria executiva. Os equipamentos previstos para operacionalização das atividades, constantes no edital como forma de contrapartida desta parceira, encontram-se listados no ANEXO V.

Tendo em vista o desenvolvimento e execução da proposta apresentada neste plano, é necessário o uso das instalações do Centro de Inovação de Lages - Luiz Henrique da Silveira, para gestão e operação das atividades. Desta forma, faz-se necessário a autorização para que a OSCIP possa utilizar os serviços de infraestrutura, espaço físico e instalações do Centro de Inovação.

Anexo a este plano, segue Solicitação de Autorização de Uso dos serviços de infraestrutura, espaço físico, e instalações – ANEXO VI.

- A. DESCRIÇÃO DE FUNCIONAMENTO DA MANUTENÇÃO PREDIAL E DE EQUIPAMENTOS, BEM COMO ORÇAMENTOS DEDICADOS A ESSAS FINALIDADES;

mg
q

A higienização predial se dará através das despesas de custeio da OSCIP previstas conforme previsão de custos.

A manutenção dos equipamentos – elevador – se dará através das despesas de custeio da OSCIP previstas conforme previsão de custos.

B. VOLUME DE RECURSOS FINANCEIROS DESTINADOS A CADA TIPO DE DESPESA;

VOLUME DE DESPESAS			
Metas Vinculadas	Tipo de Despesa	Volume de recursos/mês	Total de recursos por despesa
1.1.1; 1.1.2; 1.2.1; 1.2.2; 1.3.1; 1.4.1; 1.4.2; 1.5.1; 1.5.2; 1.6.1; 1.6.2; 2.1.1; 2.1.2; 2.2.1; 2.2.2; 2.3.1; 2.4.1; 2.4.1; 3.1.1; 3.1.2; 3.1.3; 3.1.4; 3.1.5; 3.2.1; 3.2.2; 3.2.3; 3.2.4; 3.2.5; 3.3.1; 3.4.1; 3.4.2; 3.4.3; 4.1.1; 4.1.2; 4.1.3; 4.1.4; 4.1.5; 4.2.1; 4.3.1; 5.1.1; 5.1.2; 5.2.1; 5.2.2; 5.2.3; 5.3.1; 6.1.1; 6.1.2; 6.1.3; 6.1.4; 6.2.1; 6.2.2; 6.2.3; 6.3.1; 6.3.2; 6.3.3;	Recursos Humanos	R\$ 26.600,00	R\$ 319.000,00
5.2.1; 5.2.2; 5.3.1	Serviço Terceiro	R\$ 4.900,00	R\$ 58.800,00
1.1.1; 1.1.2; 1.2.1; 1.2.2; 1.3.1; 1.4.1; 1.4.2; 1.5.1; 1.5.2; 1.6.1; 1.6.2; 2.1.1; 2.1.2; 2.2.1; 2.2.2; 2.3.1; 2.4.1; 2.4.1; 3.1.1; 3.1.2; 3.1.3; 3.1.4; 3.1.5; 3.2.1; 3.2.2; 3.2.3; 3.2.4; 3.2.5; 3.3.1; 3.4.1; 3.4.2; 3.4.3; 4.1.1; 4.1.2; 4.1.3; 4.1.4; 4.1.5; 4.2.1; 4.3.1; 5.1.1; 5.1.2; 5.2.1; 5.2.2; 5.2.3; 5.3.1; 6.1.1; 6.1.2; 6.1.3; 6.1.4; 6.2.1; 6.2.2; 6.2.3; 6.3.1; 6.3.2; 6.3.3;	Custeio da OSCIP	R\$ 13.5,00	R\$ 162.000,00
	TOTAL		R\$ 540.000,00

C. FORMALIZAÇÃO DA REGULAMENTAÇÃO DO SISTEMA DE ORÇAMENTO E PATRIMÔNIO;

O regulamento do sistema de orçamento e patrimônio encontra-se descrito no ANEXO VII.

D. DEFINIÇÃO DO PLANO DE GERENCIAMENTO DE CUSTOS;

A metodologia adotada para gerenciamento de custos encontra-se ao fim desta proposta – ANEXO VIII.

E. METODOLOGIA ADOTADA PARA A FORMALIZAÇÃO DA REGULAMENTAÇÃO DE COMPRAS, CONTRATAÇÃO DE OBRAS E SERVIÇOS, NOS TERMOS DO ARTIGO 14 DA LEI Nº 9.790/99.

Conforme o artigo 14 da Lei nº 9.790/99 o Instituto Orion, o regulamento próprio contendo os procedimentos que são adotados para a contratação de obras e serviços, bem como para compras com emprego de recursos provenientes do Poder Público, segue no ANEXO IX.

METAS

Meta 1: Escritório de Projetos					
Atividade 1: Realizar de encontros periódicos com entidades e secretarias municipais para o mapeamento contínuo de demandas de projetos					
Item	O quê?	Quando?	Meta Geral	Indicador quantitativo	Indicador Qualitativo
1.1.1	Realização de diagnóstico com entidades e secretarias	Mês 1 – Mês 12	42 encontros	Número de diagnósticos/ quadrimestre	Realização de Pesquisa NPS com os participantes
Atividade 2: Atender pessoas físicas, empresas, pesquisadores, entidades públicas, privadas e terceiro setor, para apoio ao desenvolvimento de projetos inovadores					
1.2.1	Atendimento e acompanhamento dos projetos	Mês 1 – Mês 12	72 atendimentos	Número de atendimentos/q uadrimestre	Realização de Pesquisa NPS com os participantes
1.2.2	Oficina de ideação	Mês 1 – Mês 12	2 oficinas	2 oficinas	Realização de Pesquisa NPS com os participantes
Atividade 3: Monitoramento de editais de fomento e oportunidades para atendimento e direcionamento às demandas mapeadas.					
1.3.1	Seleção e divulgação de editais de fomento em ferramenta de comunicação	Mês 1 – Mês 12	180 editais	Número de editais/mês	Realização de Pesquisa NPS com os participantes
1.3.2	Publicação dos editais no site do Orion	Mês 1 – Mês 12	180 editais	Número de editais/ quadrimestre	Ampliação do número de acessos ao link
Meta 2: Capacitação dos empreendedores do Orion Parque;					

Atividade 1: Capacitar os empreendedores do Orion Parque;					
Item	O quê?	Quando ?	Meta Geral	Indicador quantitativo	Indicador Qualitativo
2.1.1	Eventos de Capacitação para Empreendedores.	Mês 1 – Mês 12	20 Eventos	Número de Eventos /quadrimestre	Pesquisa NPS com os empreendedores (cada evento).
2.1.2	Realização de mentorias e/ou consultorias e/ou assessorias para as empresas vinculadas.	Mês 1 – Mês 12	100 mentorias	Número de mentorias/ quadrimestre	Pesquisa NPS com os empreendedores (cada mentoria).
Atividade 2: Realizar acompanhamento periódico das empresas vinculadas ao Centro de Inovação, mensalmente;					
2.3.1	Realização de reuniões de acompanhamento com as empresas vinculadas	Mês 1 – Mês 12	200 reuniões	Número de registros/quadrimestre	Pesquisa NPS com as empresas (1 a cada 6 meses).
2.4.1	Apresentação da avaliação de desempenho das empresas para o setor estratégico da secretaria de avaliação	Mês 12	1 evento	Número de eventos/período	Pesquisa NPS com os participantes.

Meta 3: Capacitação da comunidade em geral

Atividade 1: Realizar ações de fomento ao empreendedorismo e inovação para a comunidade em geral;					
3.1.1	Realização de treinamentos do Somos Lages de pequenos negócios	Mês 1 – Mês 12	10 encontros	Número de encontros/mês	Pesquisa NPS com os inscritos
3.1.2	Evento de empreendedorismo para empreendedores locais - Somos Lages	Mês 1 – Mês 12	3 eventos	Número de eventos/mês	Pesquisa NPS com os inscritos
3.1.3	Encontro sobre empreendedorismo com público feminino e LGBTQIA+	Mês 1 – Mês 12	2 encontros	Número de eventos/mês	Pesquisa NPS com os inscritos

3.1.4	Realização de eventos para fomento ao empreendedorismo jovem - Rolê Empreendedor	Mês 1 – Mês 12	24 eventos	Número de eventos/mês	Pesquisa NPS com os participantes
-------	--	-------------------	------------	-----------------------	-----------------------------------

Atividade 2: Fornecer plataforma digital para divulgação dos empreendimentos da comunidade em geral;

3.2.1	Disponibilização de plataforma online para cadastro e divulgação - Página Somos Lages	Mês 1 – Mês 12	50 cadastros	Número de cadastros/mês	Pesquisa NPS com os empreendedor es cadastrados
-------	---	-------------------	--------------	-------------------------	---

Atividade 3: Realizar ações de inclusão digital em conjunto com o município;

3.3.1	Realização de treinamentos de inclusão digital de idosos	Mês 1 – Mês 12	2 turmas	Número de turmas/ período	Pesquisa NPS com os participantes
-------	--	-------------------	----------	---------------------------	-----------------------------------

3.3.2	Realização de treinamentos para inclusão digital de servidores públicos	Mês 1 - Mês 12	6 turmas	Número de turmas/ período	Pesquisa NPS com os participantes
-------	---	-------------------	----------	---------------------------	-----------------------------------

Meta 4: Desenvolvimento de empreendedorismo Estudantil

Atividade 1: Fomentar comportamento empreendedor.

4.1.1	Capacitação para professores sobre empreendedorismo.	Mês 1 – Mês 12	4 encontros	Número de encontros/quadrimestre	Pesquisa NPS com os inscritos
4.1.2	Realizar encontros de inspiração empreendedora com jovens e adolescentes de escolas municipais	Mês 1 – Mês 12	10 encontros	Número de encontros/quadrimestre	Pesquisa NPS com os inscritos
4.1.4	Evento de fomento ao empreendedorismo na escola	Mês 1 – Mês 12	1 evento	Número de eventos/período	Pesquisa NPS com on inscritos

Meta 5: Empreendedorismo Universitário

Atividade 1: Realizar ações de fomento ao empreendedorismo universitário;

5.1.1	Visitas às universidades para falar sobre empreendedorismo universitário	Mês 1 – Mês 12	40 visitas	Número de encontros/quadrimestre	Pesquisa NPS com on inscritos
5.1.2	Realização de palestras para universidades falando sobre empreendedorismo universitário	Mês 1 – Mês 12	6 palestras	Número de encontros/quadrimestre	Pesquisa NPS com on inscritos
5.1.3	Cadastro de banco de ideias universitárias	Mês 1 – Mês 12	100 ideias	Número de encontros/quadrimestre	Formulário
5.1.4	Evento Demoday para apresentação de ideias	Mês 1 – Mês 12	4 eventos	Número de encontros/quadrimestre	Pesquisa NPS com on inscritos

Meta 6: Plano para desenvolvimento da região onde está localizado o Parque de Inovação

Atividade 1: Plano de desenvolvimento econômico considerando o crescimento do Orion Parque

Item	O quê?	Quando?	Meta Geral	Indicador quantitativo	Indicador Qualitativo
6.1.1	Evento dos empreendedores dos bairros	Mês 1 – Mês 12	1 evento	Número de eventos/período	Realização de Pesquisa NPS
6.1.3	Catalogar digitalmente os empreendimentos da região (do Orion Parque)	Mês 1 – Mês 12	60 empreendimentos	Número de cadastros/mês	Realização de Pesquisa NPS
6.1.5	Apresentar para a comunidade as vagas e oportunidades das empresas da região	Mês 1 – Mês 12	12 divulgações	Número de divulgações/quadrimestre	Realização de Pesquisa NPS
6.1.6	Mapeamento da necessidade de cursos e capacitações junto com a comunidade	Mês 1 – Mês 12	240 respostas	Número de respostas no período	Realização de Pesquisa NPS

Atividade 2: Elaborar relatórios e documentações das ações desenvolvidas pelo Orion Parque por meio deste edital.

6.2.1	Elaboração de relatório público para transparência das ações executadas.	Mês 1 – Mês 12	2 Relatórios	Número de relatórios/período da parceria	Divulgação pela parceira
-------	--	-------------------	--------------	--	--------------------------

SISTEMA DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

A avaliação de Desempenho Institucional será realizada mensalmente em relação às metas financeiras, físicas e quantitativas ou a qualquer tempo, à critério do Município Parceiro.

VII. PROPOSTA

VIII. FINANCEIRA

Anexo à esta proposta, segue cronograma físico-financeiro detalhado – ANEXO X.

IX. PLANILHA DE CUSTOS - DESPESAS PARA APRESENTAÇÃO

Prefeitura Municipal de Lages			
Razão Social da Entidade: Instituto Orion			
Telefone: 3191-0762 CNPJ: 14.606.775/0001-10			
Pessoa para contato: Claiton Camargo - Diretor Executivo			
Objeto			
Estabelecer a parceria entre a Prefeitura Municipal de Lages/SC, por meio da Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Turismo e uma Instituição Privada Sem Fins Lucrativos, com a qualificação de OSCIP para operacionalizar ações de inovação e empreendedorismo, apoio e desenvolvimento de projetos, capacitação de empresas, empreendedores e divulgação do Orion Parque e Centro de Inovação de Lages.			
Descrição		Valor	
Item	Detalhamento	Média/Mensal	Período da Parceria
Recursos Humanos	Bolsas SET - G	R\$ 10.000,00	R\$ 120.000,00
	Bolsas SET - H + 66%	R\$ 6.250,00	R\$ 75.000,00
	Bolsas SET - I	R\$ 800,00	R\$ 9.600,00
	Bolsas SET - I + 50%	R\$ 2.400,00	R\$ 28.800,00
	Bolsas SET - I + 100%	R\$ 2.400,00	R\$ 28.800,00
Serviços	Contratação de Serviços PJ para disponibilização de ferramenta de coleta de demandas	R\$ 9.650,00	R\$ 115.800,00
Custeio da OSCIP	Custeio das despesas da OSCIP	R\$ 13.500,00	R\$ 162.000,00
TOTAL		R\$ 45.000,00	R\$ 540.000,00

VALMIR
MARCOS
TORTELLI:46
198814904

Assinado de forma
digital por VALMIR
MARCOS
TORTELLI:46198814904
Dados: 2022.10.13
11:02:26 -03'00'

Valmir Marcos Tortelli

Presidente Instituto Orion

ma