



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LAGES  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

**CONSELHO MUNICIPAL DA PROMOÇÃO  
DA IGUALDADE RACIAL - COMPIR**



# PLANO DE TRABALHO 2026

**Lages, maio de 2026.**



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LAGES  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

**CONSELHO MUNICIPAL DA PROMOÇÃO  
DA IGUALDADE RACIAL - COMPIR**



**Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial - COMPIR**

Rua Castro Alves, 23, Centro - Lages – SC – Fone (49) 3019-7460

Horário de Atendimento: segunda a sexta-feira: 08:00 às 18:00 h –

email: [conselhosmunicipais@lages.sc.gov.br](mailto:conselhosmunicipais@lages.sc.gov.br)

**Mesa Diretora do COMPIR:**

Presidente: Adriana Cristina dos Prazeres Schimidt

Vice Presidente: Edna Karine Costa Moreira – Secretaria de Assistência Social

1ª Secretária: Maria Odete da Costa – Movimento Negro Obatalá

2ª Secretária: Mayani Moraes

Secretária Executiva: Flavia Roberta Oliveira Mathias

Inês das Graças Salmória

Secretária Municipal de Assistência Social

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL | CASA DOS CONSELHOS**

Rua Castro Alves, 23 | Centro | CEP 88.501-210 | Fone (0xx49) 3019-7460 | Whatsapp 49 9 9836-1658

E-mail [conselho.sas@lages.sc.gov.br](mailto:conselho.sas@lages.sc.gov.br) / [conselhosmunicipais@lages.sc.gov.br](mailto:conselhosmunicipais@lages.sc.gov.br)



**CONSELHO MUNICIPAL DA PROMOÇÃO  
DA IGUALDADE RACIAL - COMPIR**



**Membros Titulares e Suplentes COMPIR:**

<b>Representantes Governamentais</b>		<b>Representantes Sociedade Civil</b>	
Titular	Giovana de Liz	Titular	Maria Odete da Costa
Suplente	Sueli Dors	Suplente	Sara da Costa Santos
Titular	Indhira Araújo Pilar	Titular	Edilamar Terezinha Albano
Suplente	Saionara Ap <sup>a</sup> da Silva Ramos Campos	Suplente	Neusa Maria Campos
Titular	Luciana Lima	Titular	Adriana Cristina dos Prazeres Schmidt
Suplente	Katiana de Lins	Suplente	Denise Paes Pereira
Titular	Edna Karine Costa Moreira	Titular	Patrícia Silva Santos Deliri
Suplente	Suyan Geraldo do Nascimento	Suplente	Morgana da Rosa Moura
Titular	Fabiane Nunes	Titular	Paulo Roberto Souza Vieira
Suplente	Patricia Graciana Branco	Suplente	Liliane Nunes Melo
Titular	Alex Delfes Farias	Titular	Gilmar Campos
Suplente	Rodrigo Oliveira Chaves	Suplente	Neiva Campos
Titular	Mayani Moraes	Titular	Marta Aparecida de Lima Machado Calegari
Suplente	Adriano Alves de Melo	Suplente	Mariléia Aparecida Wolff Tubs



**CONSELHO MUNICIPAL DA PROMOÇÃO  
DA IGUALDADE RACIAL - COMPIR**



## PLANO DE AÇÃO 2026

<b>META 1: Articular a construção do Plano de Promoção da Igualdade Racial</b>			
<b>Ação/Estratégias</b>	<b>Cronograma</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>
Articular a criação do Plano de Promoção da Igualdade, fomentando a construção do mesmo junto ao Poder Público	Anual	COMPIR e secretarias municipais	Previsão orçamentária para a criação do Plano
Realizar Diagnóstico Socioterritorial da Igualdade Racial em Lages	Anual	COMPIR e Secretaria Municipal de Assistência Social	Recurso Orçamentário



**CONSELHO MUNICIPAL DA PROMOÇÃO  
DA IGUALDADE RACIAL - COMPIR**

**META 2: Desenvolver iniciativas em favor da diversidade que visam à inclusão da população afrodescendente, entre outros grupos historicamente estigmatizados por relações étnico-raciais, como instrumento de inserções na vida socioeconômica e político cultural**

<b>Ação/Estratégias</b>	<b>Cronograma</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>
Trabalhar na articulação entre processos educativos escolares e movimentos sociais, visando mudanças éticas, culturais, pedagógicas e políticas nessas relações étnico-raciais	Anual	COMPIR e instituições envolvidas	Material de expediente, transporte
Desenvolver debates e seminários relativos a promoção e igualdade racial, levando em consideração a população afrodescendente e a de grupos estigmatizados por relações étnico-raciais, em parceria com outros órgãos.	Anual	COMPIR e parcerias.	Recursos próprios do município
Acompanhar a formação de gestores e professores educacionais, através de visitas institucionais e solicitação de informativos, referente a aplicação da Lei 10.639 de 9 de janeiro de 2003.	Semestral	COMPIR e as instituições educacionais	Transporte e solicitação de informes



**CONSELHO MUNICIPAL DA PROMOÇÃO  
DA IGUALDADE RACIAL - COMPIR**

**META 3: Fortalecer a atuação do Conselho e dos Conselheiros no exercício do controle social na política da Igualdade Racial**

<b>Ação/Estratégias</b>	<b>Cronograma</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>
Garantir participação dos membros do COMPIR em reuniões, seminários e capacitações em outros municípios e Estados e/ou em formato on line.	Ação Contínua	Sec. Executiva e COMPIR	Levantar datas dos eventos; Transporte e hospedagem Recurso próprio do município
Divulgar as ações do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial – COMPIR	Ação Contínua	COMPIR	Material de expediente, transporte e material próprio de divulgação
Visitar o Ministério da Igualdade Racial	2º semestre	COMPIR	Recurso próprio, transporte e hospedagem
Aumentar o número de visitas institucionais na rede socioassistencial, para ampliação do debate sobre igualdade racial e garantia de atendimentos antirracistas, conforme preconiza o SUAS em sua 14ª Conferência Nacional de Assistência Social.	Ação Contínua	COMPIR, parceria com instituições a serem visitadas	Material de expediente, transporte.



**CONSELHO MUNICIPAL DA PROMOÇÃO  
DA IGUALDADE RACIAL - COMPIR**



<b>META 4: Fomentar ações com a temática da Igualdade Racial no Município</b>			
<b>Ação/Estratégias</b>	<b>Cronograma</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>
Promover e apoiar eventos em geral, com o objetivo de valorizar as diversas culturas existentes no município, em especial, a afrodescendentes, e as demais historicamente estigmatizadas.	Anual	COMPIR	- Mobilizar as Organizações da Sociedade Civil para participarem de eventos; - Definir data, definir tema, divulgação através mídias.
Realizar a feira do Afroempreendedor, valorizando a cultura afro no Município.	2º semestre	COMPIR, organizações e movimentos	Infraestrutura, transporte e logística.
Articular junto a Gestão Municipal, a criação de uma Coordenadoria de Igualdade Racial no município, atendo as deliberações a 1ª Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial de Lages, ocorrida em maio de 2025.	1º semestre	COMPIR, Secretaria de Assistência Social.	



**CONSELHO MUNICIPAL DA PROMOÇÃO  
DA IGUALDADE RACIAL - COMPIR**

**META 5: Acompanhar, monitorar e avaliar as políticas públicas em defesa dos Direitos Humanos dos afrodescendentes, grupos étnicos e/ou segmentos historicamente estigmatizados por relações étnico-raciais**

<b>Ação/Estratégias</b>	<b>Cronograma</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recursos Necessários</b>
Realizar visitas institucionais, nos espaços que desenvolvem serviços, programas, projetos, e ações da política da igualdade racial	Ação Contínua	COMPIR	-Transporte para visitação dos espaços
Verificar o cumprimento da Lei de cotas nas instituições de ensino superior, e incentivar as que não dispõem de sua implementação.	Anual	COMPIR	Transporte para visitação dos espaços, material de expediente,
Divulgar canais de denúncia alusivos à temática de igualdade racial e fomentar a utilização dos mesmos.	Anual	COMPIR	Mídias digitais, rádios locais e setores aptos e material gráfico